

Tre anni di Pari Opportunita' nell'INFN

CPO INFN :

R.Alba, L. Brogiato, S. Cappelli, O.Di Carlo, P. Fabbri,
L. Fioretti, D.Muscolino, M.L.Paciello, G.Pancheri, P. Pilloni, P. Rufini,
G. Ruggieri, P. Spolaore, C. Vannini

22 dicembre 1999 - 16 dicembre 2002

- Il CPO e la sua organizzazione
- Tre anni di attività
- Cose fatte
- Alcuni risultati
- Cose in sospeso

Organizzazione del CPO :

I compiti che si e' posto il CPO

- Raccogliere ed analizzare i dati
- Preparare la relazione annuale
- Diffondere le informazioni sulle Pari Opportunita' fra il personale
- Operare per il superamento delle disuguaglianze di genere



Creazione
dei gruppi
di lavoro

I gruppi di lavoro

- **Creazione del Regolamento interno del CPO** D.Muscolino, P. Fabbri
- **Creazione grafica e mantenimento della pagina web** : L. Fioretti, G.Pancheri, L. Brogiato
- **Studio e stesura di statistiche di genere** : M.L. Paciello, C. Vannini, P.Spolaore
- **Problematiche connesse alla salute dei dipendenti** :R.Alba, P. Rufini, G. Ruggieri
- **Studio e stesura del Codice di Comportamento da adottare nell'INFN**:P.Fabbri, L. Fioretti, G. Ruggieri
- **Azioni Positive** : R. Alba, O.Di Carlo, D. Muscolino, M.L.Paciello, C. Vannini
- **Convegno CNR-INFN**: D.Muscolino, M.L. Paciello, G.Pancheri, C. Vannini

Anno 2000

- Preparazione ed approvazione del Regolamento
- Organizzazione in gruppi di lavoro
- Preparazione Questionario – non distribuito, ma disponibile per future attività
- Preparazione e realizzazione del Seminario Formativo-Informativo sulle Pari Opportunità
- Realizzazione e pubblicazione pagina web del CPO
- Partecipazione Conferenza di Bruxelles su Women and Science
- Presentazione attività del CPO all'Assemblea Nazionale dei Ricercatori

Anno 2001

- Realizzazione, stampa e distribuzione della Prima Relazione del Comitato
- Preparazione di suggerimenti e proposte per il Piano Triennale di Azioni Positive
- Proposta per Piano Formativo del CPO
- Preparazione verbali delle riunioni e pubblicazione del relativo estratto sulla pagina web
- Preparazione Proposta per il Programma Obiettivo del Ministero del Lavoro
- Presentazioni alla Settimana Scientifica di LNF e Ferrara
- Presentazione Relazione in Consiglio Direttivo, alla Scuola di Bressanone, presso LNF, Milano, Bologna, Roma, Sede Centrale
- Partecipazione Conferenza di Bruxelles su Gender e Research

Anno 2002

- Raccomandazione al CD sulla percentuale di donne nelle Commissioni
- Preparazione bilancio
- Presentazione Relazione presso LNS, Catania
- Partecipazione Conferenza Women in Physics della IUPAP, Conferenza di Monaco su Future Opportunities (generated by diversity in higher education), AWID's 9th International Forum on Women's Rights and Development, Convegno sino-italiano su Women in Science
- Presentazioni alla Settimana Scientifica LNF, LNS e Ferrara
- Preparazione Codice per la Tutela della Dignità della Persona
- Realizzazione Convegno con CNR sulle pari opportunità nelle istituzioni di ricerca
- Realizzazione e stampa (distribuzione in corso) della Seconda Relazione del Comitato

Cose fatte

Per gettare le basi operative del CPO

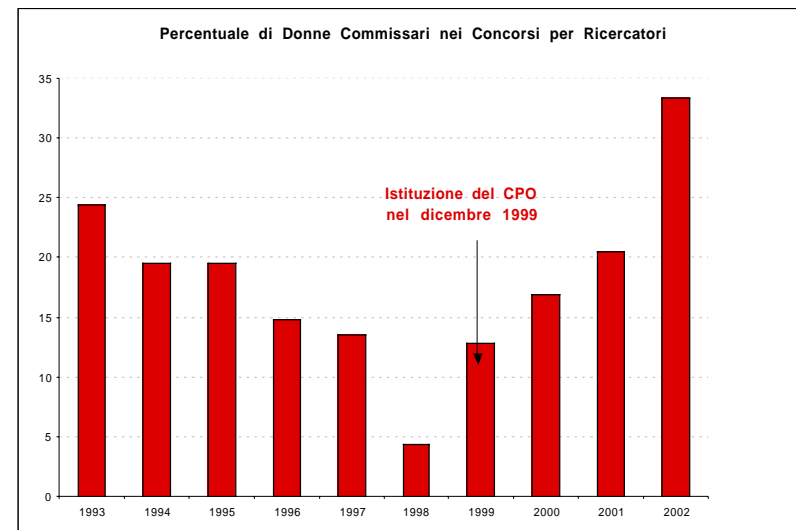
- Regolamento
- Pagina web
- Raccolta statistiche e relazioni annuali
- Verbalizzazione delle riunioni
- Bilancio

Per aumentare la consapevolezza

- Riunioni nelle sezioni e Laboratori
- Partecipazione, organizzazione e presentazioni a convegni nazionali e internazionali
- Pubblicazione articoli su riviste specializzate
- Preparazione del Codice di comportamento per la tutela della dignita' della persona

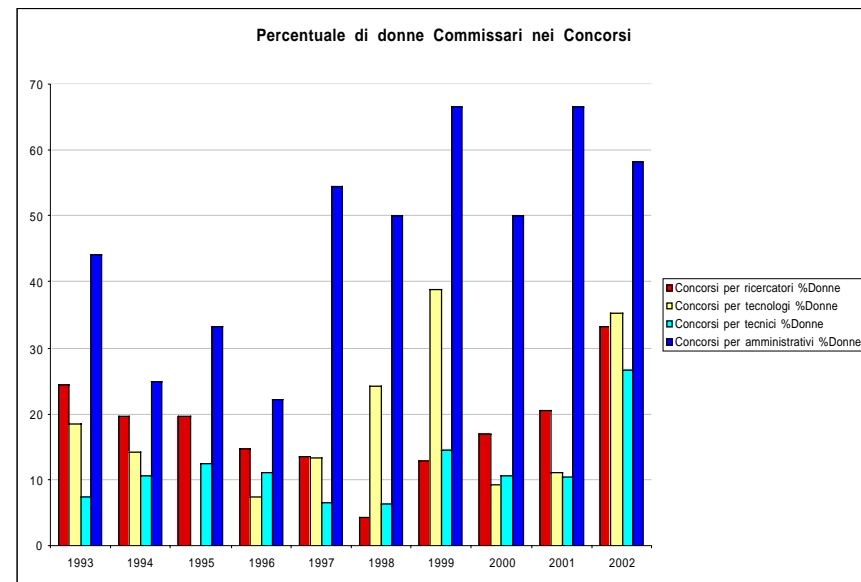
Alcuni risultati

- L'approvazione del Piano di Azioni Positive
- L'aumento della partecipazione delle donne nelle Commissioni di Concorso per ricercatori
-



A proposito delle Commissioni di Concorso

La presenza delle donne nelle Commissioni di Concorso e' ancora insoddisfacente



Cose in sospeso



- Adozione da parte dell'Ente del Codice di comportamento
- Pubblicazione Atti del Convegno CNR-INFN
- Preparazione Seminario Formativo-Informativo su contributi assistenziali, sussidi ed altro per l'armonizzazione fra la vita personale e professionale
- Preparazione anagrafe dei dipendenti e degli Associati

Alcune proposte per il futuro da parte della Presidente uscente

- Screening medico per le donne lungo le idee guida proposte da P.Rufini
- Piano Formativo per il rapido recupero di dipendenti in congedo per maternita' o paternita', e motivi familiari