

Incontro Direzione Sindacati

del 7 febbraio 2017

Presenti: P. Campana, G. Carinci, A. Cecchinelli, V. Ierani, L. Passamonti, G. Pisani

Assenti: P. Daniele, P. De Simone

L'incontro inizia alle 14.30

Approvazione verbale del 5 ottobre: rimandato al prossimo incontro

Comunicazioni dal Direttivo:

Durante il CD c'è stata una lunga discussione sulle modalità di applicazione del decreto delega per le assunzioni. Il Presidente ha fatto un quadro delle situazione: saranno messe a bando tutte le posizioni per i dipendenti sotto accordo sindacale; sarà fatta una lista del pregresso delle assunzioni; sono stati emessi gli ultimi bandi per 16 tecnologi e 6 CTER; si sta procedendo all'assunzione delle categorie protette; sono in previsione i rinnovi contrattuali, i passaggi e le progressioni di livello; si procederà all'assunzione di 73 ricercatori tra sperimentali e teorici entro il 2017, pagati per sempre quasi totalmente con fondi ministeriali (solo una piccola parte è di competenza INFN); per tutte queste azioni la cifra da impegnare sarà di circa 10 milioni, cifra necessaria nel triennio 2017-2019. Una parte di questi soldi, in realtà, sono già sono impegnati, come nel caso dei dipendenti sotto accordo sindacale, per tutte le altre operazioni la cifra andrà ad incidere sulla ricerca, sulla spesa per consorzi, sulla gestione delle strutture e sulla formazione.

Il direttore ha fatto presente al CD che si viene da un lungo periodo di contrazione per il personale e ha invitato tutti a riflettere a tal proposito. Una proposta più precisa sarà discussa durante i prossimi incontri.

In merito al salario accessorio, Masiero ha informato sulla risposta del MEF, nella quale si obietta sull'utilizzo di fondi esterni per il pagamento di costi certi e continuativi, e che, quindi, si possono usare solo per pagare la premialità; le RSU/OO.SS. non sono d'accordo perché il premio produzione non è un benefit fisso e certo e, inoltre, la produttività non rientra nelle cifre valide a fini pensionistici.

Inoltre, precisano che il management dell'Ente considera come costi fissi le indennità quali straordinari o reperibilità, che, invece, hanno un carattere decisamente variabile e questo dovrebbe essere precisato anche al MEF; sostanzialmente, le RSU/OO.SS. registrano un'assenza di volontà nel riconoscere l'aumento delle indennità, che sono state individuate in circa 6 milioni di €.

Il Direttore informa che per quanto riguarda i turni ancora non sono arrivati 20 keuro e sugli straordinari mancano 50 keuro.

La proposta del management di utilizzare l'indennità di disagiata sede per integrare le ore di straordinario mancanti vede contrario il Direttore, che suggerisce di trovare soluzioni alternative.

Le RSU/OO.SS. sottolineano come negli ultimi anni sono stati tolti o ridotti incentivi economici ai dipendenti e, a tal proposito, chiedono di conoscere la cifra del risparmio che si è avuto nell'ultimo triennio sul salario accessorio dell'INFN.

Secondo le rappresentanze sindacali sarebbe bene fare un piano di assunzioni chiaro, mettendo nero su bianco se e quanto avverranno le assunzioni. Ad oggi si parla di concorso per i 60 dipendenti sotto accordo sindacale, ma ricordano che sono in totale circa 300 i tempi determinati e chiedono cosa si intende fare per tutti gli altri. Il Direttore afferma che è nelle intenzioni del Presidente l'applicazione del turnover pieno, già a partire dal 2019.

Assegnazione straordinari: è stato assegnato il primo contingente di straordinari che ha subito una riduzione rispetto al precedente, ma che sarà compensato nel corso dell'anno.

Mensa: le RSU/OO.SS. chiedono di verificare filtraggio dell'acqua e se sono presenti i cassoni.

Gettoni per attività di formazione/tutoraggio: il DG ha confermato che il pregresso va in pagamento, ma per il futuro non è previsto alcun riconoscimento economico, fino a che non si troverà una soluzione per poterlo fare. Afferma, inoltre, che sarebbero necessari 800 keuro. Il Direttore nell'attesa che venga trovata una soluzione, riflette nel dare più straordinario a copertura parziale dell'impegno preso.

Sviluppo del laboratorio: sono state presentate in Giunta le prossime attività dei LNF e, quindi, lo sviluppo delle attività di DAFNE e il progetto europeo che vede Frascati come sito per la costruzione di un FEL nell'ambito del progetto EUPRAXIA, ovvero un tunnel sotterraneo seminterrato di circa 200 m per fotoni a raggi X con energia di 400 eV con il supporto della Facoltà di Architettura dell'Università di Sassari; dopo l'estate sarà presentato il progetto definitivo e il sito dovrebbe essere pronto al termine dei prossimi 5 anni.

Il Direttore informa della volontà di spostare il Servizio Informazione e Documentazione Scientifica (SIDS) e il Servizio Alta Formazione direttamente sotto la Direzione; inoltre, saranno eliminati reparti vuoti da ormai molto tempo, come ad esempio il Reparto Carpenteria. Il Reparto Metrologia e Allineamento sotto la DT sarà riaperto con lo spostamento di un'unità di personale attualmente in DR. Infine l'Ufficio Biblioteca e Pubblicazioni sarà inserito all'interno dei Servizi della DR.

La riunione termina alle ore 16.10.