

## Incontro Direzione Sindacati 15 giugno 2016

Presenti: P. Campana, G. Carinci, A. Cecchinelli, L. Passamonti, D. Pierluigi, G. Pisani, G. Dalla Vecchia, P. Fioretti

Assenti: V. Ierani, P. De Simone

L'incontro inizia alle ore 11.10

Approvazione verbali:

13 novembre: a causa di una differente visione in merito alla frase pronunciata da UIL e CGIL sull'attribuzione delle responsabilità, la CISL invierà una sua specifica considerazione ai fini della definitiva approvazione del verbale.

10 febbraio: le rappresentanze sindacali chiedono che venga definito con chiarezza il punto 3 (mansionario dei compiti del caporeparto) attraverso una riunione tecnica con capireparto e capiservizio.

Il Direttore, evidenziando l'importanza di tenere in considerazione l'aspetto delle sicurezze, ritiene che i passi da compiere sono tre :

1) apertura di un tavolo tecnico di confronto dove sia coinvolto anche il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione al fine di definire oggettivamente i diversi compiti e attività del personale: in questo contesto il ruolo del caporeparto è quello di gestire al meglio l'organizzazione delle persone, eliminando le questioni legate alla sicurezza; è evidente che in casi eclatanti chiunque, non solo il caporeparto, può riprendere un atteggiamento sbagliato (ad esempio assenza di DPP).

2) Definizione delle attribuzioni, come ad esempio l'autorizzazione dei cartellini

3) Formalizzare l'attribuzione di responsabilità, passaggio complesso dove si potrebbero fare delle proposte coinvolgendo anche gli altri Laboratori.

7 aprile: le RSU/OO.SS. invieranno via mail alcune integrazioni al verbale per la definitiva approvazione.

Situazione turni: per l'anno 2016 si è avuta una riduzione delle ore per circa 50.000 €, passando dalle 34.856 ore del 2015 alle 30.000 (-12%) attuali. Il primo contingente è stato di 17.000 ore con un costo medio orario di € 5,523.

Il Direttore ha contestato in CD questa riduzione che vede tra le sue conseguenze lo stop di Dafne per due mesi, specificando che per i run da settembre a dicembre serviranno altre 3.500 ore per un costo di circa 18.000 €.

Le RSU/OO.SS. hanno evidenziato come il personale andato in pensione nell'anno 2015 ha permesso all'INFN un risparmio di circa 100.000 € in indennità di ente, suggerendo che tale cifra che potrebbe essere impiegata per il pagamento dei turni.

Vista la presenza della Responsabile del Servizio del Personale, le RSU/OO.SS. chiedono se tutti i turni autorizzati nei LNF rispettino i principi generali del CCNL (ciclo continuo ecc...). La Direzione conferma che è tutto nella norma.

Situazione straordinari: la riduzione delle ore di straordinario è stata contenuta, incidendo con una media di 20 minuti in meno al mese per ogni dipendente. Il Direttore ha confermato inoltre che le ore di straordinario dei dipendenti su fondi esterni sono prese dal cumolo generale utilizzato anche per il personale a tempo indeterminato.

Nel 2015 sono state assegnate 11.145 ore, comprese le 450 per gli eventi speciali (Open Day e Notte dei Ricercatori), per quel che riguarda il 2016 sono stati attribuiti i primi due contingenti di ore per un totale di 7.854 ore, con l'ultimo contingente (ottobre-dicembre) dovremmo arrivare a 10.126 più le ore supplementari legate agli eventi speciali. La suddivisione delle ore a disposizione si è basata sul numero di persone facenti parte delle diverse Divisioni/Servizi, a cui è stata successivamente apportata una correzione legata al numero dei turnisti, per i quali non sono previste solitamente ore di straordinario. La Divisione Ricerca ha avuto un leggero incremento nelle ore rispetto allo scorso anno.

Il Direttore fa notare che coloro che svolgono il proprio turno nella fascia serale percepiscono il buono pasto e, quindi, non sono autorizzati a usufruire della mensa a pranzo.

Le RSU/OO.SS. chiedono quale sia il criterio di minimo impegno per il riconoscimento del gettone a chi si occupa di divulgazione e, in particolare, se viene considerato anche il personale che accompagna i gruppi nelle visite guidate.

Il Direttore, sentita la Responsabile del SIDS, informa che sono riconosciuti un massimo di due gettoni l'anno a coloro che svolgono le seguenti attività:

- masterclasses
- incontri di fisica
- stage e percorsi formativi
- per chi fa almeno 4 accompagnamenti alle visite

In vista della partenza di diverse iniziative, le rappresentanze sindacali chiedono quali siano i criteri per la scelta del personale da impiegare. Il Direttore precisa che il personale coinvolto in ogni progetto deve rispondere a requisiti tecnici e scientifici specifici e ben definiti per ogni diverso progetto.

Le RSU/OO.SS. sono concordi con questa affermazione e sottolineano come sia importante utilizzare criteri oggettivi per la selezione di ogni gruppo di lavoro.

Le OO.SS. chiedono se sia stata definita una quota di salario accessorio per il finanziamento dei turni nei Laboratori Nazionali necessari per la costruzione dei nuovi rivelatori per gli esperimenti al CERN.

L'incontro termina alle ore 13.20.