

AMMINISTRAZIONE CENTRALE
DIREZIONE AFFARI DEL PERSONALE

Ai Direttori delle Strutture dell'INFN

Loro Sedi

Oggetto: ciclo retributivo maggio 2015.

In ordine a quanto in oggetto si comunica di aver disposto il pagamento delle seguenti tipologie di emolumenti:

- Stipendi;
- Borse di studio;
- Compensi collaborazione coordinata e continuativa;
- Assegni di ricerca.

I rispettivi cedolini di liquidazione dei predetti emolumenti sono disponibili on line alla url:

<https://www.ac.infn.it/cedolino/>

il cui accesso è riservato agli aventi titolo secondo quanto già regolamentato dalla Direzione scrivente.

In ordine a quanto disposto dal DL n. 112/2008 circa la decurtazione della retribuzione non fondamentale a seguito di eventi di assenza per malattia, si comunica che nel ciclo retributivo di che trattasi è stata attuata la trattenuta sull'indennità di ente annuale per le quote che competono alle assenze verificatesi nel corso dell'anno 2014.

All'uopo sono a seguito descritti i criteri di attuazione delle rispettive determine.

Richiami sulle procedure di erogazione ordinaria

L'indennità di ente annuale è corrisposta (in competenza), in via ordinaria e in anticipo, nel corso della retribuzione del mese di giugno di ciascun anno di competenza al personale dipendente che, in riferimento al CCNL - EPR, è inquadrato nella qualifica di Impiegato e di conseguenza afferente ai livelli dal VIII al IV.

Per detta categoria di personale l'indennità è quindi corrisposta su base annuale e commisurata al periodo contrattuale dell'anno di riferimento, ovvero al periodo di presenza nell'anno di riferimento, per il quale sussistano i predetti requisiti di inquadramento.

Con riferimento agli importi tabellari annuali forniti nella tabella a seguito

INDENNITA' DI ENTE ANNUALE	
LIVELLO	IMPORTO TABELLARE
4	3.075,92
5	2.844,96
6	2.436,10
7	2.050,22
8	1.689,82

la quota individuale annuale spettante è determinata riproporzionando l'importo tabellare pertinente al livello ad un particolare indice di presenza detto rateo.

Nello specifico il rateo è l'unità per la misura equivalente di un anno lavorativo assolto al 100% di part-time; sussiste in tal senso l'uguaglianza:

$$12 r = 1 \text{ anno}_u$$

per la quale l'anno utile anno_u , anno lavorativo al 100% di part-time, risulta appunto equivalente a 12 ratei.

Ne consegue quindi che il rateo è la misura equivalente di un mese lavorativo assolto al 100% di part-time.

Quanto fin qui premesso, è utile precisare che:

- il computo dei ratei è attuato mensilmente sul singolo rapporto di diritto, stante la norma che stabilisce l'attribuzione del rateo mensile, ovvero della sua frazione in relazione ai giorni di presenza

e/o al regime di part-time, ove la presenza in 30mi sia non inferiore al valore di 15 giorni;

- il computo dell'indennità spettante è determinato annualmente dall'importo tabellare che compete al profilo di diritto nel mese di erogazione, rapportato al totale dei ratei maturati nell'anno.

Particolarità attuative delle quote di trattenuta

Considerato quanto illustrato al paragrafo precedente, le determinate di trattenuta sono attuate sulla base delle seguenti specifiche:

- gli eventi di assenza per malattia occorsi nel 2014, recepiti di volta in volta dal sistema presenze ovvero dalle intercorse comunicazioni di integrazione/rettifica da parte delle Strutture INFN, sono stati storicizzati e cumulati, nelle diversificate misure di assenze in ore e assenze in giorni, per singolo rapporto contrattuale (identificato dalla matricola di retribuzione) e per mese di competenza;
- dai predetti dati mensili di assenza individuale, gestiti in righe di accantonamento identificate (in chiave) dalla matricola e dal mese di accadimento dei rispettivi eventi, sono considerati potenzialmente oggetto di decurtazione i soli record per i quali sussiste, nel corrispondente mese di competenza, un inquadramento soggetto al trattamento dell'indennità di ente annuale;
- per ciascuno dei predetti record mensili di assenza:
 - sono attribuiti nello stato di diritto il *livello economico*, i *giorni presenza retribuita*, su base 30, la *percentuale di part-time* e l'*importo tabellare annuale di riferimento* per l'indennità in decurtazione;
 - è determinata la quota di rateo complessiva, equivalente alla somma delle assenze in giorni e delle assenze in ore: la predetta determina è attuata sulla base di quanto al successivo paragrafo ove sono utili i soli record per i quali la presenza retribuita in 30mi sia non inferiore al valore di 15 giorni;
 - diversamente da quanto avviene per l'erogazione della competenza ordinaria, nell'approccio di maggior tutela e minimizzazione della decurtazione, è determinata la quota mensile di trattenuta sulla base di quanto al successivo paragrafo;
- le trattenute individuali mensili, come da precedenti specifiche di determina, concorrono infine nel cumulo annuale *ad personam*, che è complessivamente trattenuto sulle rispettive retribuzioni e profili in essere nel mese corrente;
- ove non ci sia capienza di trattenuta ovvero non sia oggettivamente possibile attuare la trattenuta nel corso del mese corrente, la stessa sarà attuata nella prima occasione utile ovvero in sede di trattamento di fine rapporto.

Mettrica di calcolo delle trattenute

Assumendo r quale quota complessiva del rateo mensile, risulta:

$$r = r_1 + r_2$$

ove r_1 è la quota rateo che compete all'assenza mensile in giorni e r_2 quella che compete all'assenza in ore.

Di conseguenza le componenti di rateo sono rispettivamente determinate dalle seguenti relazioni:

$$r_1 = \frac{1}{30}gp \text{ con } g = \text{giorni di assenza nel mese e } p = \text{coefficiente di part-time (100\% = 1)}$$

$$r_2 = \frac{1}{216}h \text{ con } h = \text{ore di assenza nel mese}$$

Per le quali si precisa che:

- la mettrica, adottata nel regime di maggior tutela, definisce convenzionalmente:
1 mese = 30 giorni = 216 ore;
- i suddetti valori dei ratei sono nulli nei mesi con un numero di giorni retribuiti inferiori a 15

Risulta infine determinata la quota mensile di trattenuta dalla seguente relazione:

$$T = \frac{1}{12}Ir \text{ con } I = \text{importo tabellare annuale di riferimento}$$

INFN - DIREZIONE AFFARI DEL PERSONALE

Il Direttore

(Dott. Renato Carletti)

NA/ac