

Ai

Responsabili di Divisione

Resp. Servizio Amministrazione

Resp. Servizio di Direzione

Resp. Servizio del Personale

Resp. Serv. Fisica Sanitaria e Medicina del Lavoro

Resp. Servizio Prevenzione e Protezione

A TUTTO IL PERSONALE

OO.SS. LOCALI - RSU

Rappresentanti del Personale

Tecnico-Amministrativo

Tecnologo e Ricercatore

LORO SEDI

OGGETTO: PERMESSI PER STUDIO

ART. 16 C.C.N.L. 1998/2001

Si informa che possono essere richiesti i permessi in oggetto ai sensi dell'art.16 del CCNL.

Tali permessi possono essere assegnati nel limite del 3% delle unità in servizio presso i L.N.F., con la procedura già osservata gli scorsi anni, sulla base di quanto concordato tra l'Istituto e le OO.SS. nella riunione del 18/11/93.

Si invitano pertanto tutti gli interessati a presentare formale domanda tramite l'accluso modulo da consegnare, pena decadenza dal diritto, al Servizio del Personale entro il 21 dicembre 2017, debitamente compilato e sottoscritto.

Si allega inoltre la circolare diffusa dalla Direzione Affari del Personale in data 04/11/2011 e si evidenzia in particolare che:

"Con particolare riferimento alla disciplina dei permessi retribuiti per 150 ore, la Presidenza del Consiglio dei Ministri ricorda che le ore di permesso possono essere utilizzate per seguire corsi o sostenere esami che si svolgono durante l'orario di lavoro, precisando però che detti permessi non spettano per compiere mera attività di studio. Circa la possibilità di fruire di tali permessi da parte di dipendenti iscritti alle università telematiche, la circolare afferma che la disciplina dei permessi ha carattere generale e non ne preclude la fruizione ai dipendenti iscritti alle università telematiche, tuttavia tale fruizione è subordinata alla presentazione della documentazione relativa all'iscrizione a tali corsi ed agli esami sostenuti, nonché all'attestazione della partecipazione personale del dipendente alle lezioni: in questo caso, gli iscritti alle università telematiche, per poter fruire del permesso, devono certificare l'avvenuto collegamento all'università durante l'orario di lavoro."

In mancanza della documentazione comprovante la frequenza dei corsi e degli esami sostenuti, i permessi già utilizzati saranno considerati come aspettativa per motivi personali.

Con i migliori saluti.

LABORATORI NAZIONALI DI FRASCATI DELL'INFN
IL DIRETTORE

mp



Al Direttore
dei Laboratori Nazionali di Frascati dell'INFN
S E D E

Il/la sottoscritto/a
nato/a a il
residente in Via n.
in servizio presso i L.N.F. chiede di poter usufruire nell'anno solare dei

PERMESSI PER STUDIO DI CUI ALL'ART. 16 DEL CCNL 1998/2001

A tal fine, consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 "chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia" presenta la seguente

**Dichiarazione sostitutiva di
CERTIFICAZIONI**

(art. 46 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000)

STUDENTI DI SCUOLA MEDIA SUPERIORE

di essere iscritto e frequentare nell'anno scolastico..... il anno
per il conseguimento del titolo di studio
presso l'Istituto

ORARIO DELLE LEZIONI: DALLE ORE ALLE ORE

STUDENTI UNIVERSITARI

di essere iscritto nell'anno accademico al anno
del corso di laurea
presso l'Università
di

CORSI DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE DIVERSI E POST-UNIVERSITARI

di essere iscritto e frequentare il corso
presso

ORARIO DELLE LEZIONI: DALLE ORE ALLE ORE

data
firma del/della dichiarante

AMMINISTRAZIONE CENTRALE
DIREZIONE AFFARI DEL PERSONALE

AI DIRETTORI DELLE STRUTTURE
DELL'INFN

AI DIRETTORI DELLE DIREZIONI E
DEI SERVIZI DELL'AC

AL RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA

LORO SEDI

**Oggetto: Permessi per diritto allo studio dei dipendenti delle pubbliche
amministrazioni.
Circolare Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 12/2011.**

La Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per la funzione pubblica con la circolare in oggetto, nell'evidenziare che le esigenze di crescita culturale e professionale dei dipendenti della pubblica amministrazione devono contemperarsi con la necessità di buon andamento dell'Amministrazione stessa, ricorda i seguenti istituti utilizzabili per assicurare il diritto allo studio:

- **Congedi per la formazione previsti dall'art. 5 della legge n. 53 del 2000.** La contrattazione collettiva del comparto istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione prevede l'utilizzabilità di tali congedi per il conseguimento di titoli di studio universitario o attività formative diverse da quelle poste in essere o finanziate dal datore di lavoro e ne consente la fruizione, salvo comprovate esigenze di servizio, nella misura del 10% del personale in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre di ciascun anno; detti congedi possono essere accordati ai lavoratori con anzianità di servizio di almeno 5 anni, per un massimo di 11 mesi nell'arco della vita lavorativa. Durante tale periodo il dipendente conserva il posto di lavoro, ma non ha diritto alla retribuzione.
- **Permessi retribuiti per 150 ore all'anno** riconosciuti, ai sensi del CCNL di comparto, nel limite massimo del 3% del personale in servizio all'inizio di ciascun anno, per la partecipazione a corsi anche universitari o post-universitari, primaria, secondaria e di qualificazione professionale, che si svolgono durante l'orario di lavoro e per sostenere i relativi esami; la stessa contrattazione collettiva prevede i canoni di priorità per l'accoglimento di tali permessi, nel caso in cui il numero delle richieste superi il limite percentuale massimo stabilito.



- **Permessi retribuiti per 8 giorni l'anno** per la partecipazione agli esami.
- **Aspettativa per il conseguimento del dottorato di ricerca** disciplinata, da ultimo, dalla legge n. 240 del 30 dicembre 2010 e dal decreto legislativo n. 119 del 18 luglio 2011, illustrata nella circolare di questa Direzione prot. 15429 del 28 luglio 2011.

La contrattazione collettiva prevede inoltre ulteriori agevolazioni per garantire il diritto allo studio del personale dipendente, quali l'impossibilità per il personale che frequenti corsi di studio di essere obbligato a prestazioni di lavoro straordinario o al lavoro nei giorni festivi o di riposo settimanale, oppure, per coloro che svolgano lavoro in turni, il diritto all'assegnazione di turni che agevolino la frequenza ai corsi e la preparazione agli esami.

Con particolare riferimento alla disciplina dei permessi retribuiti per 150 ore, la Presidenza del Consiglio dei Ministri ricorda che le ore di permesso possono essere utilizzate per seguire corsi o sostenere esami che si svolgano durante l'orario di lavoro, precisando però che detti permessi non spettano per compiere mera attività di studio.

Circa la possibilità di fruire di tali permessi da parte di dipendenti iscritti alle università telematiche, la circolare afferma che la disciplina dei permessi ha carattere generale e non ne preclude la fruizione ai dipendenti iscritti alle università telematiche, tuttavia tale fruizione è subordinata alla presentazione della documentazione relativa all'iscrizione a tali corsi ed agli esami sostenuti, nonché all'attestazione della partecipazione personale del dipendente alle lezioni: in questo caso, gli iscritti alle università telematiche, per poter fruire del permesso, devono certificare l'avvenuto collegamento all'università durante l'orario di lavoro.

Cordiali saluti

DIREZIONE AFFARI DEL PERSONALE

Il Direttore
(Avv. Eleonora Bovo)

