



Ai Direttori delle Strutture dell'INFN  
Ai Direttori dell'Amministrazione Centrale INFN  
Al Servizio di Presidenza INFN

e p.c. Ai Componenti della Giunta Esecutiva INFN  
Al Direttore Generale INFN  
Al Vice Direttore Generale INFN

OGGETTO: *Avvio ciclo di gestione della performance dell'anno 2024.*

Con l'approvazione del [Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione \(PIAO\) 2024 – 2026](#), da parte del Consiglio Direttivo del 26 gennaio 2024, l'Istituto ha dato avvio al ciclo di gestione della performance dell'anno in corso.

I Direttori delle Strutture, il Direttore Generale, i Direttori dell'Amministrazione Centrale e tutti i Responsabili delle diverse unità organizzative dell'INFN, entro la data del 28 febbraio 2024, dovranno concordare con il proprio personale gli obiettivi individuali del nuovo anno, così come previsto nel [Sistema di misurazione e valutazione della performance](#) approvato dal Consiglio Direttivo dell'Istituto con deliberazione n.16858 del 24 novembre 2023.

Si comunica che, come per la precedente annualità, il ciclo della performance sarà interamente gestito attraverso la piattaforma StrategicPA, accessibile sia tramite il portale INFN che tramite il sito dell'Amministrazione Centrale al seguente [link](#). Si fa presente che sul sito dell'Amministrazione Centrale è possibile accedere anche alla versione test dell'applicazione, messa a disposizione dall'Istituto per effettuare prove e verificare le diverse funzionalità.

Al fine di facilitare l'utilizzo dell'applicazione, sul sito dell'Amministrazione Centrale, rimangono a disposizione le slide contenenti le linee guida per l'inserimento degli obiettivi in piattaforma.

Con l'occasione si fa presente che la valutazione degli obiettivi individuali e dei comportamenti organizzativi assegnati nel 2023 può essere effettuata contestualmente all'assegnazione degli obiettivi individuali e comportamentali per l'anno 2024. Tuttavia, al momento i dati della valutazione non possono essere caricati nella piattaforma StrategicPA e le istruzioni dettagliate, relative alle modalità di inserimento delle valutazioni finali verranno a breve messe a disposizione non appena saranno implementate le ultime funzionalità legate alla chiusura del ciclo di gestione della performance.

La data del 28 febbraio 2024 resta valida per l'assegnazione degli obiettivi e dei comportamenti organizzativi del 2024, come sopra indicato, mentre le valutazioni della performance dell'anno 2023 dovranno essere concluse entro il 31 marzo 2024.

Si ricorda che il nostro Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance stabilisce al paragrafo 6.3 che, al fine di facilitare il completamento del ciclo della performance, i Direttori possono prevedere in ogni fase ulteriori momenti di confronto con valutatori e valutati.

Si raccomanda la massima diffusione della presente circolare.

Con i migliori saluti.

**ISTITUTO NAZIONALE DI FISICA NUCLEARE**  
Direzione Risorse Umane  
**II DIRETTORE**  
**(Dott. Renato Carletti)**